

К@ВКАЗИЯ

международная коалиция гендерных журналистов



международный
информационно-аналитический
электронный журнал
год выхода - четвертый
2008, №6, июнь

тема спецвыпуска: 10-й Глобальный Лидерский Форум

Глобальный Лидерский Форум был учрежден в 1997 году. Форум представляет собой сообщество практикующих лидеров и исследователей из разных секторов, разделяющих концепцию лидерства, направленную на человеческое развитие.

подробнее о Форумах:
<http://www.sapanet.ru/Confer.aspx?page=/Forum10/GLF10RU.inc>



ЛИДЕРСТВО И ГЛОБАЛИЗАЦИЯ: ВЫЗОВЫ И ВОЗМОЖНОСТИ

КАРТИНКИ И ЦИТАТЫ



С ФОРУМА ЛИДЕРОВ

ГЛОБАЛИЗАЦИЯ - чего в ней все-таки больше: угроз или возможностей?

ЛИДЕРСТВО - это категория власти или категория морали?

ВЛАСТЬ И МОРАЛЬ - как объединить несовместимое?

что значит **ЛИДИРОВАТЬ** в эпоху глобализации?

что это значит - **СТРАНА-ЛИДЕР**?

каковы **КРИТЕРИИ** успеха?

наши политические лидеры - **НАСТОЯЩИЕ ИЛИ "СДЕЛАННЫЕ"**?

как **СОВМЕСТИТЬ** глобальное и национальное, локальное, местное?

**И ВООБЩЕ: КАК НАМ УСТРОИТЬ ДЕЛА ТАК,
ЧТОБЫ НЕ ТОЛЬКО
УДЕРЖАТЬСЯ НА ВЕТРУ ГЛОБАЛИЗАЦИИ,
НО И ПРИСПОСОБИТЬ ЕГО ПОД СВОИ НУЖДЫ?!**

Адель САФТИ, президент Глобального Лидерского Форума: **ИСКАТЬ ПРАВИЛЬНЫЕ СТРАТЕГИИ**



- Гендиректор ВТО Паскаль Лами был вынужден признать: глобализация усиливает сильных и делает слабых еще слабее. Влияние Соединенных Штатов на Международный валютный Фонд и Всемирную торговую организацию позволяет говорить о глобальной власти США. Чем более представительны организации (например Генеральная Ассамблея ООН, Экономический и Социальный Совет ООН), тем меньше у них силы. Такова реальность. Более полумиллиона женщин каждый год умирают от осложнений, которые можно было предотвратить; огромная часть населения планеты живет в антисанитарии и голодает; растет неравенство в распределении доходов. Глобализация несет с собой немало вызовов для человечества, ему остро необходимы правильные стратегии, которые позволили бы свести к минимуму опасности и сделать мир более гармоничным. Для этого нужны лидеры, приверженные человеческому развитию, только они - гарантия от гуманитарных катастроф.

Вера МЕНЬШОВА, Сибирская Академия государственной службы, Россия **КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ**

- Кадры решают, да, но при условии, что люди соответствуют меняющимся условиям. По данным одного из наших исследований, лишь 13 % руководителей и специалистов кадровых служб органов власти прошли профессиональную переподготовку... Можно ли тут быть уверенными в успешности административной реформы?



кстати



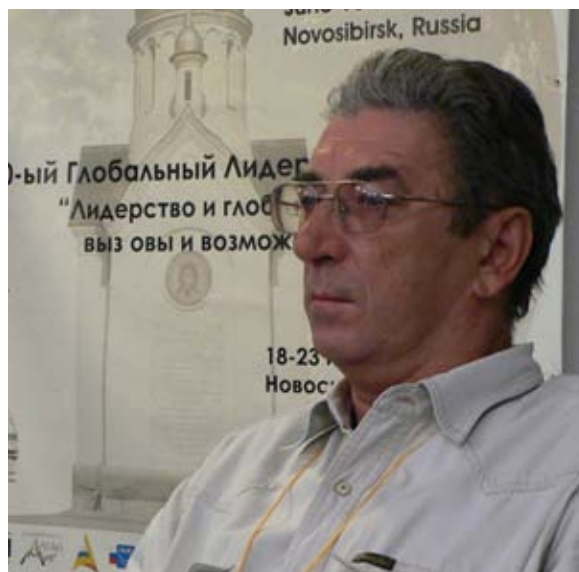
Профессор Адель Сафти, основатель кафедры ЮНЕСКО по лидерству, учредил Глобальный Лидерский Форум для продвижения междисциплинарной и межкультурной концепции ценностного лидерства в то время, когда он являлся главой миссии ООН и директором Академии Лидерства при Университете ООН в Аммане, Иордания (1997-98гг). С 2001 по 2006-й местом проведения Глобального Лидерского Форума был Стамбул, Турция. В 2007 году 9-й Глобальный лидерский форум впервые прошел в России, в Новосибирске, в Сибирской Академии государственной службы. Тема 9-го Форума "Лидерство и общественное служение" привлекла более 100 участников из 10 стран.

Евгений БОЙКО,
ректор Сибирской Академии государственной службы,
Россия:

НОВАЯ КАФЕДРА

Сегодня мы официально открываем филиал кафедры ЮНЕСКО в нашей Академии. Такое решение единодушно принял Координационный совет кафедр ЮНЕСКО Российской Федерации.

Это позволит еще более расширить возможности международного сотрудничества, усилить культурный обмен, укрепить общий гуманитарный фон не только в вузе, но и в регионе.



Надежда ЛАТРЫГИНА,
неправительственное объединение "ЖИТО":

ЛИДЕРЫ РАСТУТ В СЕМЬЕ



- Если мы хотим иметь настоящих лидеров в будущем, много и сильных, надо их воспитывать с рождения. Где? - в семье. Надо сделать труд по их выращиванию достойно оплачиваемым, престижным, радостным.

Елена МАРЧУК,
кандидат экономических наук,
Россия:

КОМУ УБИРАТЬ МУСОР?

- Для того, чтобы успешно решать вполне глобальные проблемы, иногда вовсе не требуется "глобальное" мышление. Надо просто взять мешки и убрать мусор. У нас на Алтае этим занимается активистка из США, а местные общественные лидеры предпочитают мыслить сугубо глобальными категориями...



**Руди ДЖЕЙМС,
генеральный секретарь
Организации Объединенных
коренных наций, Аляска, США:
"АБОРИГЕН" -
ПЛОХОЕ СЛОВО**



Мы - коренные народы, а не "аборигены". На Аляске, в Сибири или в других местах - живут люди, неповторимая культура которых родилась на этой земле. Глобализация для коренных народов связана с драмами и трагедиями этих народов. Земля - наш исконный ресурс, и мы должны учиться отстаивать свои права на нее. Я член Совета управляющих Международной Ассоциации Прав человека американских Меньшинств (IHRAAM). Это неправительственная организация имеет консультативный статус в ООН. IHRAAM лоббирует гражданские права коренных народов, используя международное право. Я работаю также как представитель Племенного Совета Аляски в IHRAAM. Я убежден: коренные народы должны активнее выдвигать своих представителей на уровни,

**Гамаль ЭЛХАЗИНДАР,
Институт развития человеческих ресурсов, Дубаи, ОАЭ:**

МАРАФОН К УСПЕХУ: кто ты - лань или лев?

- Лань в Африке каждое утро пробуждается с мыслью о том, что должна бежать быстрее самого быстрого льва, иначе она будет убита.

Лев просыпается, и его мысли о том, как догнать самую медленную лань, иначе он умрет с голоду...

Меганполис Дубаи заставляет ОАЭ принять правила глобальной гонки. Ведь Дубаи сегодня

- это место, где сосредоточена четверть самых успешных компаний мира
- это 20 свободных экономических зон с полным освобождением от налогов на импорт и экспорт
- это аэропорт, где самолеты взлетают и приземляются каждые 3 минуты.

Дубаи имеет статус главного города в стране, он привлекателен для светлых умов и бизнесменов со всего мира. Он претендует на роль регионального лидера и имеет амбиции стать международным экономическим и финансовым центром.



**Ивана МРОЗКОВА,
Палаский Университет, Чехия:**

ЛИДЕР - ПО МАНДАТУ?



- Наши политические лидеры очень небезупречны в моральном смысле, далеко не всегда профессиональны, отнюдь не свободны от криминальных связей... Однако все это, почему-то не мешает им оставаться "лидерами". Излишне говорить, что большинство из них - мужчины. В нашем национальном парламенте, например, женщин только 15 процентов, в региональных правительствах - 14%, в местном самоуправлении - 22...

**Джон РЭЙМЕНТ,
Anglia Ruskin Университет,
Великобритания**

ЧТО НАС ЖДЕТ? НЕУЖЕЛИ ПРИДЕТСЯ ДЕЛИТЬСЯ ВЛАСТЬЮ?!

- Человеку необходимо устойчивое, справедливое и оправданное присутствие на планете! На этом пути много вызовов. Один из них - феминизм, это серьезное испытание для мужчин. Женщины неудержимо рвутся вперед, к карьере, к власти, к успеху. Они объединяются, поддерживают друг друга. Мужчины чувствуют себя неуютно. Какое будущее ожидает нас, мужчин?



кстати



Глобальный Лидерский Форум особое внимание уделяет содержательному подходу к лидерству в сфере государственной политики, в частном секторе, государственных и негосударственных организациях, образовательных учреждениях и ассоциациях граждан. Он продвигает ценностное лидерство, тесно связанное с миром, демократией и человеческим развитием.



**Нелли ВЛАСОВА,
Центр бизнес-мастерства
"Харизма", Россия:**

СТАНЬ ЛИДЕРОМ!

- У лидера только один признак отличия: за ним идут. У нас же в основном командиры, в лучшем случае неплохие менеджеры. Настоящих лидеров - мало. Лидировать - значит вести за собой, в силу своей духовности, исходящих от тебя импульсов.

Это вещи мировоззренческие, их можно приобретать. Человек намного более способен к перепрограммированию самого себя, чем это принято думать.

**Марина ГОРЛОВА,
консалтинг-центр "Информация и время", Россия:**

НЕ ВЫЖИВАТЬ, А - ПОБЕЖДАТЬ

- У большинства из нас комплекс "выживающего мышления". Мы травмированы коллапсом той системы, в которой жили, неудачами, напряжением, затянувшимся состоянием транзита. Нам не хватает веры в свои силы, устойчивости, позитивных установок.

"Выживающее" мышление надо менять на "изобильное"! То есть - обрести веру в себя, творческое мышление, оптимизм и позитивные установки.

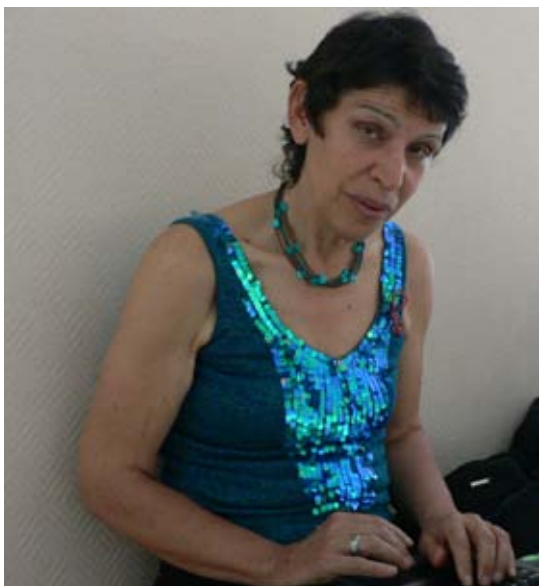
Лидеры среднего класса, в основном, мыслят "выживающе", они разобщены, их самосознание как класса частных собственников пока не сформировано. Его надо создавать на личном и групповом уровнях, формируя активные сообщества.

Пути для преодоления выживающего мышления можно искать только совместными усилиями.



Кэрол ХИЛТНЕР,
общественная организация "Университет Алтай-Мир",
США:

УМЕТЬ СЛЫШАТЬ И ЧУВСТВОВАТЬ



- На Земле есть места, заповедные в сокровенном, сакральном смысле. Одно из них - Алтай. Это одна из акупунктурных точек планеты, важных для ее, планеты, и нашего, людей, здоровья. Лидировать сегодня - это заботиться о глобальном духовном благополучии. Это пограничный уровень, здесь сходятся мораль, экология, философия, духовность, астральные знания, восточные учения, а также умение человека слышать себя, окружающих и природу.

Нина ГОНЧАРОВА,
Сибирский Центр евразийских проектов, Россия:

МИР, ГАРМОНИЯ И ВСЕОБЩАЯ ЛЮБОВЬ - ВОВСЕ НЕ УТОПИЯ

- Наша задача - осознанно войти в Новое Время (ноосферу), создав единое коллективное сознание людей Земли, способное взять ответственность за жизнь и стать со-творцом мира, гармонии и любви. В мире много гуманитарных фондов и организаций, разрабатывающих эту проблему. Что мы можем сделать? Формировать установки, ведущих к миру, гармонии и любви. Вырабатывать импульсы, которые ведут к миру, любви и гармонии. Для этого есть много способов: культурный обмен, образование, современные коммуникации.



кстати



В течение 10 лет Форум собирает вместе различных политических лидеров, представителей организаций высокого уровня, таких как ООН и Всемирный Банк, известных ученых, студентов и представителей различных правительственных структур со всего мира, а также членов общественных организаций.

Марина ТЯСТО, Сибирская Академия государственной службы, Россия “ОТКРЫТОЕ ПРОСТРАНСТВО” - ЭТО ИНСТРУМЕНТ ДЛЯ ПЕРЕМЕН



Гражданская дипломатия - это огромная сила, она пересекает любые границы и способна преодолеть любые барьеры. Она позволяет разным культурам лучше понять друг друга. Это созидательная сила, интуитивно благотворная для человечества, и она должна расти - для того, чтобы реально влиять на развитие человечества. У нее много форм объединения, одна из них - методика "Открытое пространство", по которой работают тысячи людей во всем мире.



КСТАТИ:
КОЛЛЕКТИВНЫЙ МОЗГОВОЙ ШТУРМ ВО ВРЕМЯ ФОРУМА
по методике Открытого пространства. **ДЛЯ ЭТОГО НУЖНЫ:**

...открытая комната:



...открытая программа:



...и открытые люди:



...и тогда креативные подходы к решению любых проблем формируются сами собой!

Галина ПЕТРИАШВИЛИ, Ассоциация журналистов "ГендерМедиаКавказ", Грузия: **ГЛОБАЛИЗАЦИЯ ДЛЯ ЖЕНЩИН**

Она как огонь - и беда от него, и благо. Глобализация несет в себе немалые риски: давление, фундаментализмы, траффинг, эксплуатацию. Но она дает и дополнительные возможности. Глобальный мир хочет казаться респектабельным - дискриминация по признаку пола становится все более осуждаемой. В этом плане глобализация выступает как союзник женщин: она дала нам международные институты и документы, защищающие наши интересы, она научила нас глобальному сетевому сотрудничеству. Проблема женского лидерства пока не осознана обществом. Я убеждена, что путь к гармонии мира лежит именно в этом направлении, и предлагаю один из предстоящих Глобальных Лидерских Форумов посвятить этой теме - лидерству в его гендерном аспекте.



кстати



Постоянно действующий международный организационный комитет Глобального Лидерского Форума:

- Адель Сафти**, президент ГЛФ
- Кэрл Аллайс**, Университет Южной Африки, Претория
- Евгений Бойко**, СибАГС, Новосибирск, Россия
- Хафиза Голандас**, Международный Альянс по Лидерству и Менеджменту, Мумбай, Индия
- Марина Тясто**, СибАГС, Новосибирск, Россия
- Леонг Зи Хуан**, Межамериканский Экономический Совет, Сингапур
- Мансур Элагаб**, член Парламента, Судан
- Лео Бруно**, Центр Развития Лидерства, Фонд Дом Кабрал, Бразилия



Марина Тясто
и Адель Сафти:

**"До встречи через год,
в Бразилии!"**

Редакторский состав:

Галина ПЕТРИАШВИЛИ (главный редактор), Грузия
(+99599 90 11 24, galapet@ip.osgf.ge)
Цицино ДЖУЛУХИДЗЕ (редактор грузинской версии), Грузия
(+99599 92 32 67, cicoju@rambler.ru)
Диана ПЕТРИАШВИЛИ (редактор английской версии), Грузия
(+99599 76 26 21, dianapetriashvili@yahoo.com)

Фото:

Ольга ЛАПТЕВА, Россия
Галина ПЕТРИАШВИЛИ, Грузия

Дизайн и верстка:

дизайн-группа
Ассоциации "ГендерМедиаКавказ" (Грузия)

АССОЦИАЦИЯ ЖУРНАЛИСТОВ
ГендерМедиаКавказ



www.gmc.ge
<http://spaces.msn.com/GMC-Georgia/>

Грузия, 0103, Тбилиси, ул. Иорская, N17
Tel./факс (995 32) 277 033; (995 99) 90 11 24
e-mail galapet@ip.osgf.ge